

深圳欧菲光科技股份有限公司

社会责任报告

（一）公司简介

欧菲光成立于 2002 年 8 月 1 日，总部位于深圳市光明新区，是全球触摸屏行业领军企业。欧菲光集团在南昌、苏州分别设有工业园，在职人数约 1.9 万人。

本公司主要研发、生产和销售各类触摸屏、红外截止滤光片、微摄像头模组等产品。公司现为深圳市光学光电子协会常务理事单位，并于 2005 年起持续获得高新技术企业称号。2008 年，公司获得深圳市政府的认证和资助，负责筹建了深圳市精密光学薄膜技术工程中心，2009 年获得“广东省光电薄膜研究中心”荣誉称号。目前，公司拥有国内规模领先、工艺技术能力达到国际先进水平的精密光学光电子薄膜元器件生产线。

公司于 2004 年 3 月通过德国 TUV 认证部门审核，取得 ISO9000 质量管理体系认证及 ISO14000 环境管理体系认证。欧菲光于 2010 年 8 月 3 日在深圳证券交易所上市，股票代码为 002456，目前市值超过 200 亿。

（二）产品和服务

公司目前主要产品包括触摸屏、红外截止滤光片及镜座组件、光纤头镀膜等。报告期内，触摸屏为公司的主要产品。公司系国内领先的触控系统及数码成像系统提供商，产品主要应用于智能手机、平板电脑、数码相机、摄像机等消费电子领域。发行人通过整合自主研发的各项核心技术，构建垂直一体化产业链，快速、稳定、大批量供应全系列触控产品，持续拓展联想、三星、华为等核心客户，近年来公司在触控行业迅速扩张，已成长为国内触控行业的领先企业。

（三）公司治理

公司根据经营需要设立了产品研发中心、市场中心、财务中心、采购中心、营运中心、品保中心、人力资源行政部、制造中心、信息中心、证券中心、审计中心、稽查部等职能部门。截至 2013 年 12 月底，公司拥有欧菲光科技（香港）有限公司（简称“香港欧菲”）、韩国欧菲有限公司（简称“韩国欧菲”）、苏州欧菲光科技有限公司（简称“苏州欧菲”）、南昌欧菲光科技有限公司（简称“南昌欧菲”）、南昌欧菲光纳米科技有限公司（简称“南昌纳米”）、南昌欧菲光电技术有限公司（简称“南昌光电”）、南昌欧菲光学技术有限公司（简称“南昌光学”）、南昌欧菲光显示技术有限公司（简称“南昌光显”）等子公司，无其他参营或联营公司。

二、责任战略与管理

（一）可持续经营的社会责任观

欧菲光坚定不移地追求“诚信”，以“成为世界范围内受人尊敬的百年企业”为愿景，在各种利益相关方组成的社会中，积极履行自己的责任。

我们考虑自身决策和生产运营对经济、社会、环境的影响，实现风险最小化，在此基础上，我们充分关注利益相关方的期望和诉求，履行对利益相关方的责任，追求综合价值创造；将利益相关方理念和综合价值创造理念融入我们运营的整个流程，是我们追求实现身体和社会共同可持续发展的运营模式。

风险管控：关注经营决策的经济、社会、环境的风险，提升管理质量和效率，实现风险最小化

价值创造：在企业运营中全面推进社会责任，回应利益相关期望，追求综合价值创造最大化

运营模式：将经济、社会、环境卫生综合价值创造理念融入企业管理，致力于形成可持续运营模式。

（二）以社会责任为核心的企业文化体系

我们致力为现今和将来的社会缔造智慧生活的载体，将“推进 CSR 经营”作为经营方针的一个重要组成部分，把“诚信”作为发展 CSR 经营的一个主题词。

我们实践对企业社会责任，健康、安全及环保的承诺，推行完善的管理守则，为客户、股东、相关人士和公众带来更理想的社会和环境。

欧菲光的企业愿景：

成为世界范围内受人尊敬的百年企业

欧菲光的核心价值观：

客户导向，快速响应，高效执行，廉洁奉公

欧菲光的企业精神：

诚信、专业、创新、共荣

（三）深化利益相关方的沟通

维护并满足利益相关者的需求，是我们得以长期生存和持续繁荣的重要手段与途径。通过定期与利益相关者沟通，公司逐步建立了利益相关者参与机制，并不断识别出企业社会责任的关键领域与改进内容，从而赢得国内外利益相关者的认可与信赖。

我们的利益相关	利益相关方的关注	我们的沟通与回应方式
---------	----------	------------

方		
股东及投资人	及时准确的披露信息 持续稳定的业绩 清晰、健全的公司治理 公平、合理地回报股东和投资者	股东大会 投资者互动平台 定期报告 投资者调研
客户	安全可靠的产品 专业高效的服务 提高客户满意度 为客户提供支持 信息保护	质量月 员工质量培训 客户满意度调查
员工	员工关怀 员工对话与交流 职业健康和安全 人培养及培训	工会 员工开放日 职工代表 培训、刊物、微信公众平台 意见箱
供应商	公平、公正采购 信守承诺 促进责任供应链	成立稽查部 签订廉洁协议书 公开信 诚信宣言
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 生态保护	环境信息公开 环境影响评估 创新环保技术 实施低碳办公
社区	尊重当地的文化和习惯 为当地社会做贡献	高校合作 扶贫济困 志愿服务

（四）社会责任机制

通过借鉴优秀上市公司企业社会责任标准，欧菲光在履行社会责任的同时，不断完善自己的社会责任体系框架。目前已基本建立涵盖经济责任、行业责任、环保责任、员工权益、社会

公益五大方面的企业社会责任管理体系。

三、责任实践

(一) 权益保护 强化内控

2013 年，面对激烈的市场竞争，欧菲光审时度势，积极应对，实现了资产、所有者权益和营业总收入的快速增长，公司立足长远的同时，不忘回报股东。

公司严格依法经营，逐步健全公司的治理结构；坚持透明运营，注重股东权益，做好投资者关系管理，充分保障公司股东及投资人权益，为公司的可持续价值发展奠定了坚实的基础。

规范运作 快速发展

凭借近三年营业收入最高的复合增长率，欧菲光位列《投资者报》2013 年中国成长最快科技上市公司榜首。

完善治理结构，及时、准确、透明的信息披露

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》以及《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》的要求，建立和完善公司法人治理结构，明确了股东大会、董事会、监事会、经理层和企业内部各层级的机构设置、职责权限、人员编制、工作程序等，确保决策、执行和监督相互分离，形成相互制衡机制。

根据公司章程，股东大会是公司的权力机构，董事会、监事会对股东大会负责。董事会是公司的决策管理机构，由 6 名成员组成，设董事长 1 人，独立董事 3 名，董事任期 3 年，负责制定公司经营计划、投资和利润分配方案等。董事会下设了审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会等四个委员会，依法设置了规范的人员结构和制定相应的实施细则。监事会由两名股东代表监事和一名职工代表监事组成，其中股东代表监事由股东大会选举产生，职工代表监事由职工代表大会选举产生。公司设总经理 1 名，由董事长提名，董事会聘任或解聘，总经理全面负责公司日常经营运作和控制管理，对董事会负责。

2013 年 6 月末，公司根据经营需要设立了产品研发中心、市场中心、财务中心、采购中心、营运中心、品保中心、人力资源行政部、制造中心、信息中心、证券中心、审计中心、稽查部等职能部门以及苏州欧菲光、香港欧菲光、南昌欧菲光科技、南昌欧菲光显示技术、南昌欧菲光显、南昌光电、南昌纳米和韩国欧菲光等子公司。公司各部门分工明确，对下属企业的对应部门进行专业指导、监督及业务支持，统一执行公司颁布的各项规范制度，在公司整体发展战略规划的基础上，下属子公司建立了相应的经营计划和内部控制制度，完善自身管理。

公司制定并修订了《内幕信息及知情人登记及管理制度》、《投资决策管理制度》、《募集资金管理制度》等制度。增强披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性，提高披露信息

的质量；规范了公司信息管理工作，加强内幕信息保密工作，维护公司信息披露的公开、公平、公正。

合理分红 重视股东回报

公司作为行业的领先企业处于快速发展阶段，在实现经营规模持续增长的同时，盈利能力也得到快速提升。公司近三年营业收入快速增长，一方面，公司将努力改善经营水平，尽最大努力回报投资者；另一方面，公司也将根据不同发展阶段和机遇结合资金的需求情况，平衡好及时回报投资者与公司长远发展的关系。

公司严格依照法律法规关于上市公司利润分配的规定，制定并实施合理可行的利润分配方案，以切实回报股东。公司保持利润分配政策的连续性与稳定性，采取现金或者股票方式分配股利。每年以现金方式分配的利润应不低于当年实现的可分配利润的 15%，且任何三个连续年度内，公司以现金方式累计分配的利润不少于该三年实现的年均可分配利润的 30%。

2012 年度，公司以 2012 年末总股本 23,254 万股为基数，向全体股东每 10 股派发现金 2.10 元（含税），不派送红股，本次利润分配 4,883.34 万元。同时以公司 2012 年末总股本 23,254 万股为基数，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 10 股，转增后，公司资本公积金由 612,903,165.14 元减少为 380,363,165.14 元。

公司重视市值管理，追求公司和股东价值最大化，将企业经营目标从利润最大化向市场价值的最大化过渡，充分分享资本市场的溢价功能，实现公司市值的最大化。

债权人权益保护

公司实行积极稳健的财务政策，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

1、公司经营过程中兼顾风险和收益，公司财务决策稳健，建立了涵盖财务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、票据管理、往来账务管理等在内的系统性内部控制体系，能够有效保障公司资产、资金安全。

2、在经营决策过程中，公司充分考虑债权人的合法权益，并根据债权人的实际需要，给予积极配合，平等清偿债务。公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益的双赢。

根据联合评级出具的《深圳欧菲光科技股份有限公司 2014 年公司债券信用评级分析报告》，本公司的主体信用等级为 AA 级，本次债券的信用等级为 AA 级。

公司于 2012 年 9 月发行“深圳欧菲光科技股份有限公司 2012 年度第一期短期融资券”，发行规模为 2 亿元人民币，期限为一年。截至 2013 年 12 月底，上述短期融资券已到期，公司

已经偿还本息。

完善内控制度，提高员工内控意识

年内，公司进行进一步完善 OA 的建设，尤其企业信息数据的管理，对 EPR 系统进行补充，进一步完善内控制度。为提高公司员工内幕交易的防控意识，普及内幕交易防控知识，按照证监会要求，公司在深圳、南昌和苏州公司分别举办了“内幕交易防控专题培训”。

（二）关爱员工 共荣成长

全力以赴、积极进取的员工是欧菲光最重要的财富。我们建立了以绩效管理为基础的职业发展通道。同时，我们为员工提供适合工作需要的培训，并为人才成长创造大量机会。此外，我们提供完善的员工保障，高度重视员工的身心健康和内部组织氛围的和谐，使员工获得认同和认可，在组织成功的同时，实现员工自己的价值。

员工薪酬与福利

公司奉行平等机会政策，赋予员工平等就业权利，禁止因性别、种族、民族、宗教信仰、年龄等在聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等方面给予歧视或非公平待遇，并依法给予女职工特殊劳动保护。目前，公司接收了 8 名残疾人在我司就业。

公司严格按照国家劳动法规定，建立了完善的用工管理制度；依法签订劳动合同，并建立劳动合同档案，规范公司与员工之间的权利义务，确保员工享受应有的福利待遇。

我们重视员工的休息权利，严格按照相关的法律法规合理安排员工作息时间。在遵守劳动法律法规的前提下，根据公司的业务发展和订单情况，适当安排员工加班，待生产淡季，公司会结合员工需要对假期进行调整，对前期有加班情况的员工根据生产安排进度进行轮休、补休。

为充分发掘员工潜力，调动员工的工作积极性，我们一直致力于构建具有竞争力的薪酬体系。在员工薪酬满足国家与当地相应法律法规要求，并具有行业竞争力的基础上，对员工采用绩效管理方式。

公司在发展壮大的同时，也在不断完善公司福利体系。公司逐年加大对员工的福利投入。一方面，根据国家建设多层次社保体系的总体要求以及企业实际人员结构状况，我们为员工依法足额缴纳各项法定保险。另一方面，公司为员工免费提供住宿，并且为同在公司工作的夫妻，提供夫妻福利房；为员工提供伙食补助，公司均选择专业的膳食提供商，为员工解决后顾之忧。

职业健康与安全

保障员工的健康安全，是公司的基本职责，直接关系到员工的生命和公司的可持续健康发展。围绕“预防为主，安全第一，综合治理”方针，公司通过制度建设与完善、消防应急演练、检查评审等多项措施，在安全方面一直保持良好的记录。

年内，公司全面落实安全生产责任制。公司设立了安全管理委员会及安全管理部门，按照 OHSAS18001 标准建立、实施和保持职业健康安全管理体系，系统地识别和控制危险源，预防职业病及工伤事故的发生。公司制定了专业的应急救援预案并组织演练实施，并建立安全应急教育体系，每年执行不少于二次的安全消防演习，不少于 9 次的现场处置演练等；公司聘请专业结构进行安全生产现状评估，确保员工享有安全的工作环境。此外，我们开展了“安全生产月”活动，提高员工对 EHS 管理活动的参与度，进一步提升公司员工整体的 EHS 意识。

针对员工心理问题，我们自上而下全面推进 EAP 员工关爱计划，从“健康的身体、心理、工作与生活习惯”三方面贴近员工实际需求，全方位关注员工身心健康，引导全体员工培养健康意识及良好习惯，以促进员工工作和生活平衡，努力营造积极、健康、快乐、和谐的氛围，实现员工健康快乐成长。

我们通过优秀员工表彰，用榜样的力量感染、鼓舞员工健康成长。同时，为员工进一步提供健康知识普及及各类健康服务，我们利用微信公众平台，定期推出心理故事、健康资讯等，为员工传递健康理念。

畅通员工沟通渠道

欧菲光与员工之间有着通畅的沟通渠道。2013 年公司逐渐建立健全员工申诉渠道，专门成立员工关系小组。

公司每年开展“员工关怀月”活动，通过“员工关怀点”、“员工关怀热线”、“意见箱”等方式与员工亲密沟通，收集员工意见，积极响应员工的投诉，力争在第一时间公正、合理地处理好员工的投诉。与此同时，公司领导深入基层，到员工食堂、员工宿舍走访慰问，了解广大员工的诉求。

2013 年，公司荣获由深圳市劳动关系协调委员会授予的“深圳市和谐劳动关系先进企业”称号。

丰富员工业余生活

我们深知员工身心健康的重要性，因此对员工工作之余的生活也给予极高的重视。我们持续加强员工健身设施及场所方面的投入，设立了文体中心，包括篮球馆、台球馆、卡拉 OK 厅等，向员工免费开放，为员工的业余生活增姿添。

公司积极开展丰富多彩业余文体活动，我们也鼓励和引导员工自助开展各类有益身心的活动。年内公司举办丰富多彩的文体活动，如：广场舞、电影放映、篮球赛、羽毛球赛、员工生日会、嘉年华、卡拉 OK 大赛、周末旅游、元宵灯谜会、迎春晚会等，使员工感受到家的温暖。

同时，我们非常关注年轻员工展现自我的需求，组织单身对对碰、联谊派对、摇滚乐队演

唱会、才艺比赛等活动。此外，我们亦非常重视女性员工身心健康，不定期组织女性员工关爱活动，大大丰富了员工的业余生活。

公司还建立了员工福利基金，为困难员工申请企业福利基金，并发动向困难员工募捐等活动，缓解困难员工燃眉之急。2013 年累计向贫困员工资助福利金及发起捐款 24 万余元。

员工的成长与发展

欧菲光十分重视员工自身的成长和发展，为员工提供了各种学习、培训和提升渠道。公司建立了完善的员工学习体系，包括新员工入职导向培训、基层人员职业技能培训、管理者提升培训、企业内训师、普法培训、心理健康培训等。通过对关键岗位设计详尽的学习规划，使员工持续学习，实现能力增值。

为了提升班组长的生产及管理技能，提高基层管理干部的能力，2013 年公司启动了“班组长胜任能力培训”项目。

为了帮助新员工尽快适应工作岗位要求，欧菲光对新员工实施伙伴系统计划，建立一对一员工关怀模式。每一位新员工到岗后，部门都会安排一位资深员工作为其导师，在工作生活等方面进行帮助和指导，帮助他们克服刚接手工作时可能出现的困难，让其迅速融入到公司大家庭中来。

此外，公司积极开展普法知识培训。通过普法宣传教育，努力提高全体会员的法律意识和法律知识，为构建和谐企业、和谐社会营造良好的法制环境。

（三）以客为尊 创新服务

客户是企业发展的原动力，只有不断满足客户需求，提供客户所需要的产品和服务，让客户成为赢家，公司才能获得发展。围绕“一切为客户”的思想，我们把质量改善贯穿到产品设计阶段和供应商质量管理环节，在全价值链中实施产品质量保证。

完善管理机制建设

建立与全球领先企业相匹配的质量管理能力，是欧菲光质量管理的目标。为做好产品质量控制，公司持续有效运行 ISO9000 质量管理体系，保证了产品技术领先和质量稳定。

公司一直推行“7S”管理模式，使员工在实践中养成良好的习惯，同时该公司坚持不懈进行产品技术研发，力求产品质量能指标达到甚至超过国内外同类产品。

提升质量管理技能，全员参与品质管理

品质是企业生存的血脉。年内，公司以“质量在我心中，质量在我手中”为主题的“质量月”活动，强化全员参与质量的意识，营造全员参与、全员改进的意识和文化氛围。

结合贯彻 ISO9001 标准和 ISO14000 标准，公司采取多种形式加强现场质量管理，开展体

系诊断、提案改善等方式，推动公司不断提高产品品质。

质量管理始于教育而终于教育。品质月通过全员质量意识与技能提升培训活动，让员工真正感到质量的重要性。我们在深圳、南昌、苏州三大基地开展“万人大签名”、“征文比赛”、“演讲比赛”等形式，号召全体员工积极参与，行动起来，全面提升服务品质、服务效率和服务形象；我们为一线作业员和检验员参训，并确保每一位员工都有均等的学习机会；为提升管理干部能力，活动中还开展了班组长培训、中高层管理干部专训班。

本年度，我们全面铺开员工技术认证，加快质量人才培养的速度和力度。通过近年的持续改进，2013年欧菲光再次获评联想“优秀供应商”称号。

差异化的产品创新机制

差异化的产品创新是欧菲光长期以来保持行业竞争地位的根本。我们以“一切都为客户”为运营理念和行动方针，以差异化的产品和优质服务满足客户需求，提高客户的核心竞争力，努力实现与客户的共赢。

为满足客户及消费者的期望和需求，公司建立了专业的研发队伍，积极研发新产品以满足客户发展及个性化的需要，并积极参加技术交流及展会活动，以促进和了解市场需求，在提高现有产品的技术和质量的同时为开拓新产品拓展思路。

公司与中国科学院纳米技术与纳米仿生研究所达成合作共建“欧菲光·中科院柔性光电技术联合实验室”，有利于带动“技术创新、产品创新、业态创新”，全面提升我国电子信息产业的自主创新能力，促进产业结构调整。

2013年公司持续加大了研发投入，不断创新产品和服务方案，纳米银技术、无边框触摸屏等产品先后研发成功。公司的专利数量迅猛增长，年内公开的申请提案达到500项，已获授权300多项。

（四）公平经营 共同发展

我们秉承诚信文化，严格遵守企业公民道德，营造和谐商业环境，积极促进和谐商业生态环境。

反腐败和反商业贿赂

欧菲光遵守国家反腐败和反商业贿赂有关法令和规定，积极营造诚信经营和公正廉洁的商业环境和工作氛围。我们认为每位员工在公司商业行为中遵守法律规定和道德规范，是公司能够长期发展的重要保障之一。

公司制定了商业活动的行为规范，明确了基本的经营原则和相关责任，要求公司全体员工恪守商业行为准则，并进行诚信宣言。2013年，欧菲光成立了集团稽查部，要求所有员工应

该诚实守信、遵守商业行为为保障公司健康快速发展，建设廉洁、高效的企业文化。本年度在员工与供应商合作中无违规情况。

完善的供应商管理体系

欧菲光生产所用的原料采购，均严格执行企业采购管理程序，规范供应商的选择与评估，保证物资采购均符合法律法规和强制性标准，确保企业产品的质量信誉与消费者安全。

公司鼓励供应商通过 ISO9000、ISO14000 管理体系认证。2013 年，公司在稽查部的主导下，公司与供应商、协办厂商签订诚信廉洁协议。

（五）节能环保 绿色运营

作为大型高科技制造型企业，欧菲光围绕“节能降耗，降污减排，分类处置与综合利用”的企业方针，一直致力于探索企业与自然和谐发展的模式，在形成了以全面的环境管理体系为基础，以绿色产品开发为引领，以绿色运营为保障的绿色欧菲光发展模式。

2013 年度，公司的界外噪声、生活废水、生活废气的排放，均通过当地环保部门的监测，监测结果全部符合法规标准要求；同时，未出现重大环保事件。

积极开发推广环保产品

作为移动互联终端产业平台供应商，欧菲光倡导从产品研发、生产制造、物流、供应链等领域全过程环保。

公司产品选用特种光学玻璃、薄膜等无污染、可回收利用的原材料，充分体现产品的环保性能，生产工艺过程通过了深圳市清洁生产审核、ISO14001 环境体系认证、ISO9001 质量体系认证，从管理上管控产品的安全与环保，生产设备均选自行业甚至国际先进的设备厂家，保证了生产优越的硬件条件，产品严格执行 ROHS、reach、HSF 等有害物质的管控标准，通过 SGS、CTI 等专业机构检测，接轨国际化的环保、安全要求，最终获得 SONY、三星、亚马逊等国际客户的绿色伙伴（GP 认证）、Eco-partner 认证，充分显示公司产品的安全、环保生产理念。

2013 年，公司不断加大环保投入，大力推进节能减排；积极推进产品结构调整，研发环保型产品，不断推陈出新，如无边框触摸屏、纳米银触摸屏等产品。

改善环境管理体制

欧菲光设立环境、职业健康安全（EHS）管理组织，按照 ISO14001 标准建立、实施和保持环境管理体系，系统地识别和控制潜在环境因素，减少对环境的不利影响，预防环境事故。

秉承对员工、消费者和环境高度负责的态度，欧菲光对从原料到市场整个产品形成过程进行严格的有毒有害物质监管控制，禁止任何有毒有害物质进入产品生产、包装、流通、销售等各个环节，禁止任何伤害员工身体健康、危及消费者安全、破坏自然环境等恶性事件的发生。

我们通过各种节能减排举措和技术减少在日常办公、物业管理等各运营环节的能源消耗和碳排放，提高环境管理水平和整体运营绩效，并聘请专业能源管理机构，管理公司运营的碳排放核算。

绿色生产和运营

节约资源、保护环境是实现可持续发展的必由之路，我们强调可持续发展理念，为了节约资源，提高能源使用效率。

在保障内部生产的一流的环保环境下，公司更注重外部环境的社会影响，通过完善环境保护的设施改善，改善生产工艺，淘汰不符合环境安全的生产设备、工艺。在不断改善硬件的同时，公司每年投入运行费用，保证了环保设施的良好运营状态。

环境改善一览

时间	投资	主要改善	成果
2011年	120万	将废水循环使用率由40%提升到80%	远远超过深圳市回用量标准，年节约用水1.5万吨
2012年	35万	将废气处理设施、噪音处理设施翻新及更换	保证环境监测指标的100%达标
2013年	300万	更新废水处理设施；强化噪音、废气处理设施	保障废水处理稳定达到环保规定的广东省地方二级标准，废水水质接近国家废水水质一级标准；噪音、废气标准从国家三级提升到国家二级标准

在废物利用方面，公司实行垃圾分类处理；不可回收、危险废弃物交由有处理资质单位回收处理。可回收废物交由专业回收利用公司回收再利用；公司内部同时执行循环再利用制度，如：边角料用于开发治具；纸箱、吸塑盒从客户那边回收循环使用等。

为降低环境污染物的排放，公司停用煤油、柴油的非洁净能源。公司先后加入“十二五”广东省万家企业节能低碳行动”、深圳市碳排放交易等减排项目中，为广东省、深圳市的节能贡献企业力量，公司不断推行节能改善计划，不断超越节能目标。

截止2013年，公司完成产品节能量1230吨标准煤，完成“十二五”期间总节能目标的78.8%，完成年度节能量的131.4%，同时碳排放量同比下降6.5%。公司的工业综合能耗水平连续三年从三级提升到一级。

除对产品良品率的提升、工业的改进投入以外，公司还推出了大量的节能改造项目。

节能改造项目一览

节能项目名称	节能进度	节能投资	节能效果（年节能量）
照明器具更换、替代及管理	2011年	8万	20tce
镀膜工艺改进	2011年	40万	340tce
变压器功率因数提升	2012年	9万	75tce
中央空调结构与供水改善	2012年	11万	292.65tce
落后电机、空调淘汰	2013年	6万	40tce
优化空压机改造淘汰	2013年	115万	250tce
研发改善提高工艺	持续	—	—
管理节能	持续	—	—

公司倡导“节能减排、低碳办公”，持续利用宣传窗、公司内网、《欧菲之光》报等媒体，广泛宣传环保政策和制度，使每位员工自觉形成“节能环保”的习惯。通过建立节能管理机制，对生产办公过程中各种资源（水、电等）实行管理，切实降低日常办公能耗，杜绝浪费。我们注重厂区及办公区的环境治理，把保护生态融入企业发展、生产与经营管理的全过程，大力开展环境整治，增加厂区和办公区绿化覆盖面积，促进厂区和办公区内外环境改善。

参与绿色公益

公司坚信，环境保护离不开全社会的共同努力和每一企业公民的积极投入，公司与环境公益组织、政府、合作伙伴等利益相关方进行了互动合作，参与环境公益活动，组织开展低碳实践活动，共同推动环境建设、倡导环保理念。

公司在节能减排、洁净能源应用及推广方面的贡献与杰出表现受到各界关注，连续多年获得光明新区绿色企业称号。

（六）社会公益 和谐社区

欧菲光始终坚持回报社会的理念。作为社区家庭的一员，欧菲光热心于社会公益事业，以实际行动为当地社区的公益、教育、赈灾救助等做出积极贡献。

教育和文化是社会社区建设与经济发展的基础。我们致力于向运营所在地传播专业知识，技能和技术，通过创造就业、开发创新技术和参与行业协会，为社区的发展做出贡献。我们与南昌理工大学、南昌职业技术学院等高校开展“人才定向培养班”，建立产学研相结合的渠道，

通过创造就业，促进经济与社会发展做出贡献。

我们从南昌大学、西安电子科技大学、长春理工大学等十余所高等学府招聘一批优秀博士生、硕士研究生、本科生壮大研发力量。此外，我们与南昌大学等院校或研究实验室等组织合作，共同推进当地科技发展。

作为产业链上的核心企业，欧菲光的快速成长和业务、市场扩展，也带动了原材料供应链、配套设施和服务供应商、物流、销售等环节的业务增长，从而形成大量间接就业机会，为经济繁荣与社会安定作出了积极贡献。同时，公司在可持续发展的前提下不断扩大自身规模，增加就业岗位，为当地下岗或待业人员提供了再就业的机会。

我们积极参与社会公益事业，关爱弱势群体，鼓励员工参加志愿者活动，努力回报社会，增加社区福祉。我们鼓励和支持员工积极投身青年志愿服务事业。例如，苏州园区发起“引导员工文明出行交通志愿者行动”，连续四个月走上街头进行交通劝导执勤。

四、责任展望

自公司上市以来，公司通过与国际客户的合作，在道德领域、供应链安全、劳工权益、职业健康安全以及环保等各个方面始终紧随国际先进的步伐，积极回应企业社会责任绩效要求。

2013年，公司践行社会责任体系内的各项实施计划，并取得了良好的效果。2014年，公司将进一步升华企业社会责任，主要重点工作如下：

1) 股东及投资人

按照公司既定的业务目标，在公司规模、营业总收入、企业净利润等方面实现较快发展，以优异的业绩回报股东；在可持续发展的前提下，制定合理的分红计划；坚持做好投资者关系，提高信息披露质量，做一个尊重投资者的好企业，稳定股东持股的决心和信心，提升公司的投资价值。

2) 客户及消费者

加强公司产品的质量控制，不断为消费者提供差异化产品；积极拓展上下游产业链客户资源，实现客户与自身的双赢；掌握核心技术，不断研发新产品引领行业风潮。

3) 节能环保

继续加大技术改造力度，降低能耗指标；加大废料的使用力度，合理规划，保护环境；同时，引导广大员工积极行动起来，实践低碳、环保的生活方式。

4) 员工

坚持以人为本的核心价值观，充分发挥工会的作用，做好企业员工关爱工作。提升员工的薪酬水平和福利水平，增加员工生活补贴，改善员工工作环境和宿食水平，不断丰富员工的业

余文化生活，提升员工的团队凝聚力；加强员工培训工作，除业务培训外，重点加强员工心理辅导和情绪管理培训和职业生涯规划培训，使员工在提升技能和素质的同时，能实现自我情绪的较好调节；及时救助困难员工，使其体会到欧菲大家庭的温暖，提高员工归属感，培养员工社会责任意识，使社会责任各个环节能更好的实施。

5) 社会公益

在企业可持续发展的前提下，加大对社会公益事业的资金投入，重点参与有：社区建设、捐资助学等社会公益项目；在行业内积极倡导社会公益事业；进一步扩大自身规模，为社会提供多个就业岗位。

6) 在实践过程中不断总结修订，不断扩大社会责任体系的覆盖面和影响力度，实现企业可持续发展。

本报告由深圳市欧菲光股份有限公司证券部编制，并由公司董事会审核通过。我们希望读者就该报告提供反馈，从而帮助我们改善未来的工作。我们将仔细听取您的反馈意见并致以衷心的感谢。

联系我们

联系地址：广东省深圳市光明新区公明街道松白公路华发路段欧菲光科技园

邮政编码：518106

联系电话：0755-27555331

传 真：0755-27545688

公司网址： www.o-film.com